



Artikel 6

1. Wanneer in de stage het verrichten van onderzoek mede is begrepen, ligt de verantwoordelijkheid voor de uitvoering, vorm en inhoud van dat onderzoek alsmede de verwerking van de resultaten daarvan bij de betrokken stagiair(e), daarin begeleid door de stage- en de docentbegeleider, tenzij anders is vermeld in het stageplan.
2. Het auteursrecht en/of andere intellectuele eigendomsrechten op de onderzoeksresultaten komen toe aan de stagiair(e) tenzij in het stageplan anders is vermeld.
3. De stagiair(e) heeft het recht zijn/haar onderzoeksbevindingen te publiceren, na overleg met de stagebegeleider en docentbegeleider en met inachtneming van het in dit artikel en in artikel 5, lid 2 bepaalde, tenzij in het stageplan anders is vermeld.

Artikel 7

1. De stagiair(e) ontvangt van de stageverlener wel/geen* reiskostenvergoeding. Deze vergoeding bedraagt €..... per dag/week/maand.
2. De stagiair(e) ontvangt van de stageverlener wel/geen* stagevergoeding. Deze vergoeding bedraagt €..... netto/bruto* per dag/week/maand*. Op de stagevergoeding worden de in aanmerking komende sociale verzekeringspremies ingehouden, alsmede loonbelasting, voor zover de vergoeding uitgaat boven een onkostenvergoeding.
* doorhalen wat niet gewenst is.

Artikel 8

1. Ter dekking van de eventuele kosten voortvloeiende uit een gebeurtenis waarvoor de stagiair(e) wettelijk aansprakelijk kan worden gesteld is de stagiair(e) volledig medeverzekerd op de bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering van de stageverlener.
2. De stagiair(e) verplicht zich tot het afsluiten van een W.A.-verzekering en een ziektekostenverzekering.

Artikel 9

1. Bij problemen tijdens de stage richt de stagiair(e) zich allereerst tot de stagebegeleider.
2. Geschillen tussen de stagiair(e) en de stagebegeleider worden voorgelegd aan de docentbegeleider.
3. Indien de stagebegeleider, docentbegeleider en de stagiair(e) niet tot een oplossing kunnen komen, wordt het geschil voorgelegd aan de opleiding..... en de directie van de stageverlener.



Artikel 10

1. De stageverlener is - in overleg met de docentbegeleider en de stagiair(e) - gerechtigd deze overeenkomst te beëindigen, indien de stagiair(e) naar het oordeel van de leiding van de stageverlener zich ernstig misdraagt of zich blijft gedragen tegen de regels die binnen de organisatie van de stageverlener gelden, dan wel zich zodanig opstelt dat de goede orde en de sfeer in de organisatie worden verstoord.
2. De stagevrager is - in overleg met de docentbegeleider en de stagiair(e) - gerechtigd deze overeenkomst terstond te beëindigen en de stagiair(e) terug te trekken, indien naar het oordeel van de stagevrager de stage niet verloopt overeenkomstig het stageplan dan wel van de stagiair(e) redelijkerwijs niet gevraagd kan worden deze stage bij de stageverlener voort te zetten. Van een dergelijke beslissing stelt de stagevrager door tussenkomst van de docentbegeleider onverwijld de stagebegeleider in kennis.

Artikel 11

Deze overeenkomst is geen arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 1637aBW, tenzij uitdrukkelijk in het stageplan anders is overeengekomen.

Aldus overeengekomen opgemaakt te op
en ondertekend:

namens de stageverlener:

namens de stagevrager:

de stagiair(e):

bijlage: stageplan.

Let wel:

dit is een **modelovereenkomst** die als leidraad kan dienen voor het afsluiten van een stageovereenkomst. Het is dus een richtlijn en er is geen dwingende verplichting om de overeenkomst in deze vorm te gebruiken. U kunt de overeenkomst altijd aan uw wensen aanpassen.



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM